

Rovaniemen Palloseura ry

Korvauspolitiikka

Yleiset Periaatteet

Seuramme toiminta perustuu vapaaehtoistyön voimavaroihin, ja arvostamme suuresti vapaaehtoisten sekä muiden oman työn ohella toimivien henkilöiden panosta. Tämä korvauspolitiikka määrittelee periaatteet ja eri korvausten ja etuuksien laadun, korostaen läpinäkyvyyttä ja yhdenvertaisuutta. Tavoitteena on:

- Tukea vapaaehtoistyötä kestäväällä tavalla
- Edistää vapaaehtoisten motivaatiota ja sitoutumista
- Varmistaa yhdenmukaiset ja läpinäkyvät korvauskäytännöt
- Varjella seuran taloudellista vastuullisuutta ja mainetta
- Tarjota vapaaehtoisille ja valmentajille mahdollisuuksia kehittyä ja oppia uutta
- Varmistaa kohtuullinen työnjako ja selkeys rooleissa, myös uusien toimijoiden aloittaessa.

Noudatamme kaikessa toiminnassamme ajantasaista lainsäädäntöä sekä verottajan ohjeistuksia. Jokainen toimija on myös omalla toiminnallaan tästä vastuullinen. Mikäli huomaat ohjeistuksessa, toimintatavoissa tai muussa oman tai seuran toiminnan osa-alueessa puutteita, virheitä tai kehitettävää, tuo asia seuran toiminnanjohtajan tai urheilujohtajan tietoisuuteen.

Korvausmenettelyt ja Periaatteet

Sopimusmenettely

Jokaisella toimijalla, jolle seura maksaa korvauksia, palkkaa, työkorvausta tai muuta rahanarvoista etua, on kirjallinen sopimus. Sopimusten tavoitteena on tukea selkeyttä ja avoimuutta seuran toiminnassa, auttaa seuran ja toimijan välisiä käytäntöjä toimimaan sujuvasti ja varmistaa, että korvaukset hoidetaan oikein ja reilusti. Samalla sopimukset edistävät yhdenvertaista kohtelua rakentaen yhteistä ymmärrystä siitä, mitä kukin tekee ja miten yhteistyö toimii.

Sopimuksien lopullisesta sisällöstä, sopimuksien laatimisesta, sopimuksien allekirjoituksista sekä sopimustenhallinnasta seuran puolesta vastaa urheilujohtaja lajitoimijoiden osalta ja toiminnanjohtaja seuratyöntekijöiden osalta.

Sopimuksessa määritellään ainakin:

- Tehtävät, vastuualueet ja rooli
- Korvaustapa (laskutus/palkka/työkorvaus)
- Korvaustaso
- Mahdolliset muut etuudet
- Mahdollisuus osallistua koulutuksiin ja/tai muihin tapahtumiin
- Toimijan ja seuran vastuut, oikeudet ja velvollisuudet.

Tehtäväkuvaukset liitetään sopimukseen ja niitä voidaan päivittää tehtävän aikana.

Korvauksen maksutavat

Sopimuksen allekirjoittavan toimijan kanssa sovitaan siitä, millä tavalla korvaukset maksetaan. Seura tarjoaa kolme vaihtoehtoista tapaa vastaanottaa korvaukset. Maksutapa määrittyy tapauskohtaisesti. Maksutavasta sovittaessa on aina tarkastettava, mahdollistaako toimenkuva tietyn korvaustavan käytön — esimerkiksi jos työsuhteen tunnusmerkit täyttyvät, ei korvauksia voi maksaa työkorvauksena tai vapaaehtoisen tehtävien suorittamisesta aiheutuvien kustannusten verovapaina korvauksina, vaan tulo on henkilön palkkaa. Maksutapa sovitaan aina kirjallisesti sopimuksen teon yhteydessä, ja se vaikuttaa myös verotukselliseen käsittelyyn sekä seuran hallinnollisiin velvoitteisiin.

Seura ei voi sopia toimijan kanssa siitä, että sama henkilö tekee osan samasta työstä työ- tai toimeksiantosuhteessa ja osan vapaaehtoisena. Esimerkiksi valmentaja ei voi tehdä osaa valmennustyöstä työsuhteessa ja osaa vapaaehtoisena. Henkilö saattaa kuitenkin työskennellä seurassa eri rooleissa: hän voi esimerkiksi työskennellä seuran junioripäällikkönä työsuhteessa ja osallistua lisäksi juniorijoukkueen toimintaan vapaaehtoisena huoltajana.

Seura voi tarjota toimijoille kohtuullisia etuja osana vapaaehtoistyön suorittamista sekä sen tukemista. Tällaiset etuudet eivät ole korvaus työstä, vaan ne nähdään luonteeltaan tunnustuksena tehdystä panoksesta tai osana yhteisöllisyyttä. Seura voi tarjota 100 euron arvoiset varusteet, kuten harjoituksissa käytettävän seura-asun, toimijalle verovapaasti, jos vaatteita ei ole sovittu korvaukseksi työstä ja vaatteet ovat arvoltaan vähäisiä. Työkorvauksen saajalle nämä katsotaan veronalaiseksi tuloksi.

Sen sijaan esimerkiksi henkilökohtaisten lisenssi- tai kausimaksujen hyvittäminen ei ole käytettävä menettely, koska se katsotaan verotuksessa toimijalle kuuluvaksi rahanarvoiseksi eduksi.

Kooste korvaustavoista

1. Vapaaehtoissopimus

Vapaaehtoistyöllä tarkoitetaan urheiluseuran hyväksi tehtävää työtä, joka perustuu vapaaehtoisuuteen ja vastikkeettomuuteen, eikä se synnytä työsuhdetta.

Mitä voi saada verovapaasti (Verohallinnon ja seuran ohjeistusten mukaisesti):

Matkakustannusten korvaukset:

- Matkakorvaukset (oman auton käyttö enintään 3 000 €/hlö/vuosi)
 - Vapaaehtoiset myös kodin ja työtekopaikan välillä
- Päivärahat enintään 20 päivältä/vuosi
- Majoittumiskorvaukset tositteisiin perustuen
- Julkisen liikenteen kustannukset tositteiden perusteella ilman euromääräistä rajaa
- Tavanomainen koulutus, joka liittyy suoraan seuran toimintaan (esim. seuran edellyttämä valmentajakoulutus)
- Lisenssin, vakuutuksen tai kilpailumaksun, kun se liittyy kiinteästi seuran toimintaan
- Seuran edellyttämä yhtenäinen vaatetus (arvo enintään 100 €, kaikille samanlainen)
- Kollektiiviset ja kohtuulliset lahjat (max. 100 €, ei rahaa tai lahjakorttia, ei saa itse valita)
- Satunnainen ja kohtuullinen virkistystilaisuus

- Pääsy seuran tapahtumiin.

Mikä on veronalaista (Verohallinnon ohjeistusten mukaisesti):

- Etuudet, joita ei voida perustella seuran toiminnan kannalta (esim. lapsen kausimaksun vapautus → katsotaan vanhemman palkaksi)
- Henkilökohtaiset varusteet tai vaatteet, jos jäävät käyttöön pysyvästi
- Lahjakortit, jos avoimia tai rahaksi muutettavia.

Velvollisuudet

- Ei työsuhdetta eikä työnantajavelvoitteita seuralle
- Seura voi vakuuttaa vapaaehtoiset tapaturmien varalta, mutta ei velvollisuutta esim. työterveyteen
- Toimijan vastuulla on huolehtia hänen henkilökohtaiseen verotukseensa liittyvien vastuiden täyttämisestä
- Toimijan vastuulla on tarvittavien tositteiden toimittaminen ja säilyttäminen asianmukaisesti.

2. Työsuhde (palkka)

Työsuhde muodostuu, kun toimija on seuran johdon ja valvonnan alainen ja tekee työtä sovittuna aikana ja ohjattuna. Seura on tällöin työnantaja.

Mitä voi saada verovapaasti (Verohallinnon ja seuran ohjeistusten mukaisesti):

- Verovapaat matkakustannusten korvaukset (ei varsinaiselle työpaikalle)
- Koulutus, kun koulutus on työnantajan intressissä ja liittyy työtehtäviin
- Työnantajan maksamat lisenssit, vakuutukset tai kilpailumaksut, jos liittyvät työtehtäviin
- Tietokone ja netti työnantajan hankkimana
- Seuran edellyttämä yhtenäinen vaatetus (arvo enintään 100 €, kaikille samanlainen)
- Kollektiiviset ja kohtuulliset muistamiset
- Satunnainen ja kohtuullinen virkistystilaisuus
- Pääsy seuran tapahtumiin, jos liittyy työtehtäviin.

Mikä on veronalaista (Verohallinnon ohjeistusten mukaisesti):

- Avoimet tai rahaksi muutettavat lahjakortit
- Lapsen kausimaksujen alennukset katsotaan vanhemman palkaksi
- Varusteet, jotka jäävät työntekijän omaan käyttöön.

Velvollisuudet:

- Edellyttää työsopimuksen tekemistä
- Työnantajalla direktio-oikeus (työnjohto, valvonta)
- Työnantajan pakolliset maksut: TyEL, työttömyysvakuutus, tapaturma- ja ryhmähenkivakuutus, sairausvakuutusmaksu (n. 19–20 % bruttopalkan päälle)

- Vähintään ennaltaehkäisevän työterveyshuollon järjestäminen
 - Lomakorvaus, sairausajan palkka, irtisanomisajan palkka
 - Työlainsäädäntö soveltuu.
-

3. Työkorvaus (toimeksianto)

Työkorvausta maksetaan henkilölle, joka ei ole työsuhteessa, mutta suorittaa tietyt tehtävät sovitun mukaisesti. Korvaus perustuu laskutukseen seuralta.

Verotuksen erityispiirteet:

- Kaikki korvaukset ovat lähtökohtaisesti veronalaista tuloa
- Matkakustannukset veronalaisia
- Koulutus aina veronalaista, vaikka liittyy toimeksiantoon
- Vaatetus aina veronalaista, myös seuran edellyttämä vaatetus
- Tietokone, puhelin ja netti veronalaisia etuja
- Lisenssit, vakuutukset, kilpailumaksut ja vapautukset maksuista veronalaisia
- Lahjat, lahjakortit ja muut etuudet: veronalaisia
- Sisäänpääsy seuran tapahtumiin verovapaata vain, jos liittyy työtehtäviin
- Muistaminen, kun lahjaa ei ole saanut valita, on muuta kuin rahaa sekä arvo enintään 100 €, on verovapaata
- Satunnaiset ja kohtuulliset virkistystilaisuudet verovapaita

Velvollisuudet

- Jos toimeksisaaja on ennakonperintäkisterissä, maksaja ei toimita ennakonpidätystä, vaan toimeksisaaja huolehtii itse verotuksestaan ja vakuutuksistaan
 - Jos toimeksisaaja ei ole ennakonperintäkisterissä, maksajan (seuran) on toimitettava ennakonpidätys
 - YEL-velvollisuus, jos työkorvaukset ylittävät 9 010,28 €/vuosi (2024)
 - ALV-velvollisuus, jos liikevaihto ylittää 20 000 €/vuosi
 - Ei lomakorvausta, ei työterveyttä, ei työnantajavelvoitteita maksajalle
-

Toimijan kanssa sovitaan kirjallisesti, mitä vaihtoehtoa käytetään, ja samalla varmistetaan, että valittu malli on Verohallinnon ohjeiden mukainen ja seura voi täyttää siihen liittyvät hallinnolliset velvoitteet.

Tärkeät tiedonlähteet

Verohallinto: Palkka ja työkorvaus verotuksessa

Verohallinto: Työmatkakustannusten korvaukset verotuksessa, kohta 9: Yleishyödyllisen tai osittain verovapaan yhteisön toimeksiannosta tehty matka

Verohallinto: Yleishyödyllisten yhteisöjen ja julkisyhteisöjen vapaaehtoistoiminnan ennakonperintäkysymykset



Verohallinto: Urheiluseura suoritusten maksajana

Verohallinto: Henkilökuntaedut verotuksessa

Verohallinnon päätös verovapaista matkakustannusten korvauksista vuonna 2025

Verohallinto: Luontoisedut verotuksessa

RoPS:n talousohjesäännöt